



**Behoefteteonderzoek Innovatief Vakmanschap  
in de gemeente Cranendonck**

# **BIVAK**

## **INHOUD**

1. Verantwoording
2. Samenvatting resultaat en conclusie
3. Overzicht vragen
4. Hoe verder?

## **Bijlagen**

1. Brief (E-mail) met uitnodiging tot deelname
2. Respons per vraag
3. Vragenlijst

Mat van der Heijden, projectleider VOCAAL

Budel, 9 april 2018

## 1. Verantwoording

Het onderzoek heeft plaatsgevonden onder supervisie van de stuurgroep die de opdracht heeft gegeven, te weten:

Jan Vlassak (initiatiefnemer/Metalot3C/Kr8tig), Jack Vlassak (Vlassak BV), Ruben Barten (BraVo!) en Jan-Pieter Broos (OCC).

Omdat de stuurgroep niet beschikte over de e-mailadressen van alle ondernemers in Cranendonck werd besloten om de te onderzoeken groep ondernemers te beperken tot hen waarvan het e-mailadres wel bekend was. Denk hierbij aan de leden van het OCC en de leden van OKE. Ook is het bestuur van "vrienden van het Schepenhuis" benaderd om deel te nemen (niet meegedaan) en er is een artikel in de Grenskoerier geplaatst. Dit heeft niet of nauwelijks geleid tot een verhoging van de respons.

De uitnodiging tot deelname aan de enquête is op 19 februari 2018 de deur uitgegaan naar 127 leden van het OCC en tevens naar OKE (via hun secretaris). Via de website van VOCAAL kon men deelnemen. Tijdens een evaluatie met de stuurgroep op 8 maart werd vastgesteld dat slechts 19 responses waren binnengekomen. Ook werd geconstateerd dat er geen mogelijkheid was om de locatie (dorpskern) van het bedrijf te vermelden. We hebben derhalve een extra vraag toegevoegd, zodat deze informatie alleen voor de latere respondenten beschikbaar is.

Op 9 maart zijn nog een zestiende ondernemers uitgenodigd, die hebben deelgenomen aan de banen- en stagemarkt en die NIET lid zijn van het OCC. Op 12 maart is er een reminder uitgegaan naar de onderzoeksgroep. Een extra beironde in de week erna – alle leden van het OCC waarvan **niet** kon worden vastgesteld of ze al hadden gereageerd zijn telefonisch benaderd – heeft ertoe geleid dat er uiteindelijk op 27 maart 64 respondenten waren.

Enkele respondenten zijn apart beschouwd (2x van zelfde bedrijf, 1x onjuiste informatie). De overige responses op alle vragen zijn integraal in dit eindrapport opgenomen.

Alle respondenten die een e-mailadres hebben opgegeven hebben bericht gehad dat het voorliggende eindrapport via [www.vocaal.org](http://www.vocaal.org) kan worden ingezien, danwel gedownload.

## 2. Samenvatting

Van de 64 respondenten hebben er 14 hun e-mailadres NIET ingevuld. Van de andere 50 bleken er vijf niet lid te zijn van het OCC.

Dit onderzoek pretendeert niet een wetenschappelijk onderzoek te zijn. Gepoogd is zoveel mogelijk responses van de bedrijven in Cranendonck te krijgen.

Er hebben – voor zover na te gaan – geen bedrijven meegedaan die gevestigd waren in Budel-Dorplein, Budel-Schoot en Gastel.

### **50% van de respondenten geeft aan dat er moeilijk in te vullen vacatures zijn.**

Het merendeel speelt zich af in de bouw. Echter, ook blijken monteurs vaak moeilijk te vinden. *De lezer wordt uigenodigd om de opmerkingen gemaakt bij vraag 5 zelf door te nemen. Dit geeft een goed beeld van wat er nu nodig is.*

Waarom lukt het niet om de vacatures in te vullen? Hierbij geeft 20% aan dat er geen goede vakopleiding is. Ze zijn er gewoon niet.... wordt vaak gehoord. Gebrek aan openbaar vervoer nodigt stagiaires niet echt uit om naar industrieterrein AiRpark te komen....

### **Samenwerking met anderen**

Meer dan de helft geeft aan dat men graag bereid is met anderen samen te werken om tot oplossingen te komen. Hier liggen zeker mogelijkheden om tot een vervolg te komen.

ZIE OOK DE ANTWOORDEN PER VRAAG IN BIJLAGE 2

### **3. Overzicht van de vragen**

In dit hoofdstuk is een overzicht van de vragen gegeven. De gehele vragenlijst, inclusief antwoordmogelijkheden is als bijlage 3 opgenomen.

#### **OVER UW BEDRIJF**

1. Hoeveel medewerkers telt uw bedrijf nu?
2. Hoeveel FTE's betreffen dit?
3. In welke branche is uw bedrijf actief?
4. In welke dorpskern is uw bedrijf actief?

#### **OVER DE BEHOEFTE VAN UW BEDRIJF**

5. Zijn er in uw bedrijf moeilijk in te vullen vacatures op dit moment?
6. Wat is naar uw mening de oorzaak?
7. Naar welk type medewerker bent u op zoek?
8. aantal vacatures LBO
9. aantal vacatures MBO
10. aantal vacatures HBO

#### **OVER DE OFFERS VAN UW BEDRIJF**

11. Wat heeft u tot nu toe gedaan om de vacatures ingevuld te krijgen?
12. Bent u bereid om – onder de juiste voorwaarden – potentiële kandidaten..... (iets extra's te geven...)

#### **SAMENWERKING ALS SLEUTEL VOOR SUCCES**

13. Bent u bereid om gebruik te maken van de diensten van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld statushouders.
14. Bent u bereid om – onder de juiste voorwaarden – de krachten te bundelen door deel te nemen in een samenwerkingsverband en hiermee draagkracht te creëren voor het opleiden van werknemers met .....?
15. Welk bedrag op jaarbasis bent u bereid om maximaal aan te wenden voor de bij vraag 11 bedoelde participatie?
16. Let op. De resultaten worden gepresenteerd los van de naam van het bedrijf. Als u uw naam en e-mailadres invult, dan krijgt u het eindrapport via e-mail toegezonden
17. Hiermee is de enquête ten einde. Geef svp een waardeoordeel over de vragenlijst. Dank voor uw medewerking.

### **4. Hoe verder?**

Het is aan de stuurgroep BIVAK om hieraan een vervolg te geven. Het starten van een gerichte vakopleiding is een mogelijkheid. Dit leidt echter niet tot oplossingen voor de korte termijn. Wellicht dat de antwoorden mbt samenwerking leiden tot nieuwe initiatieven. Ideeën genereren .....

## Bijlage 1 bij eindrapport BIVAK

Budel, 19 februari 2018

Geachte ondernemer,

Bij het OCC komen regelmatig signalen binnen dat er grote behoefte is aan technisch personeel. De lokale bedrijven hebben veel vacatures die niet kunnen worden ingevuld. Met de komst van Metalot3C wordt de noodzaak nog groter om inzicht te krijgen in de kwaliteit van het tekort aan personeel. Waardoor wordt het veroorzaakt? Waaraan hebben onze ondernemers behoefte? Het is landelijk een bekend verschijnsel dat ouders er naar streven om hun kinderen een zo hoog mogelijke opleiding te laten volgen. Men denkt dat daarmee de kans op een hogere positie op de maatschappelijke ladder groter is. Worden hun kinderen nu echt gelukkiger? Door deze handelwijze gaat potentieel vakmanschap verloren.

We willen graag een halt toeroepen aan dit proces. Als het ons lukt om duidelijk te maken welke kansen er liggen voor (innovatieve) vaklieden in onze regio, dan mag men verwachten dat er vaker wordt gekozen voor een opleiding die hier perfect op aansluit. We hopen hiermee u als ondernemer weer een goed perspectief te kunnen bieden als het gaat om de bemensing van uw organisatie.

Wij, te weten, voorzitter OCC, directie Metalot3C en directie BRAVO!-college, hebben een stuurgroep – “Centrum voor Innovatief Vakmanschap” - ingesteld.

Het is onze uitdaging om inzicht te geven in de behoefte, zodat op basis hiervan betrokken opleidingsinstituten de juiste opleidingen kunnen ontwikkelen.

**Daarom is uw respons op dit onderzoek van groot belang, in de eerste plaats voor uw eigen bedrijf.**

De stuurgroep heeft de Stichting VOCAAL bereid gevonden om dit onderzoek vorm te geven. VOCAAL heeft in vorige jaren door gericht onderzoek het behoud van het BRAVO!-college voor Cranendonck weten veilig te stellen. Deze keer wordt het onderzoek uitgevoerd m.b.v. een vragenlijst die via internet wordt verwerkt.

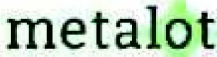
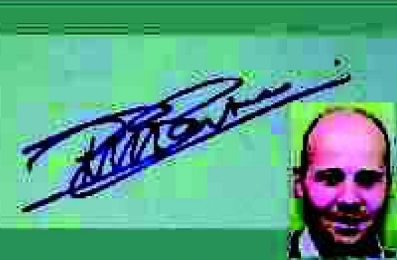
Voor eventuele vragen kunt u terecht bij [matvanderheijden@gmail.com](mailto:matvanderheijden@gmail.com) (Mat van der Heijden, projectleider Stichting VOCAAL).

Wij verzoeken u om zo spoedig mogelijk, *maar uiterlijk 28 februari 2018*, de vragenlijst volledig in te vullen. U gaat hiervoor naar [www.vocaal.org](http://www.vocaal.org) en klikt op BIVAK.

Het ligt in de verwachting dat het eindrapport uiterlijk **31 maart 2018** wordt opgeleverd.

Dank voor uw medewerking!

Stuurgroep Innovatief Vakmanschap,

| Jan-Pieter Broos                                                                    | Jan Vlassak                                                                         | Ruben Barten                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |
|  |  |  |

Response per vraag.

Er is gebruikt gemaakt van het enquêtepakket Survey Monkey.

De volgende bladzijden zijn een directe uitdraai uit dit pakket, met dien verstande dat de bladzijden 10 tm 21 voor de overzichtelijkheid is vervangen door een eenvoudige tabel.

Opmerking:

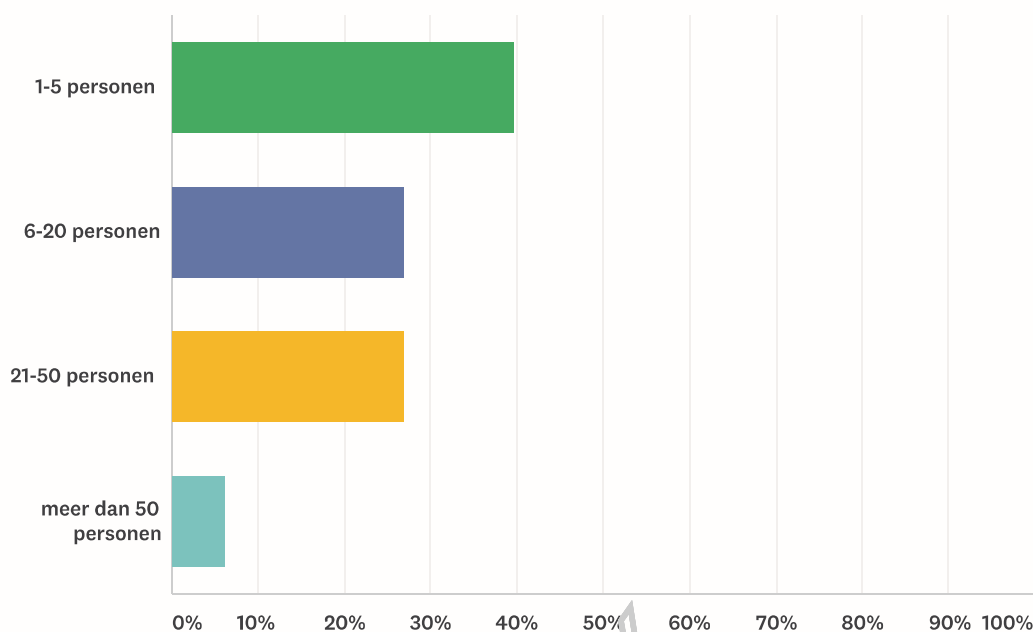
De gegevens van één respondent zijn uit dit overzicht verwijderd. Niet omdat we ze niet van belang achten, maar om de grafieken zo zuiver mogelijk weer te geven.  
De gegevens zijn wel meegenomen bij de verdere analyse.

Mat van der Heijden

BIVAK

## Q1 Hoeveel medewerkers telt uw bedrijf nu? Daarbij vaste werknemers en inhuurkrachten volledig meetellen

Beantwoord: 63 Overgeslagen: 0

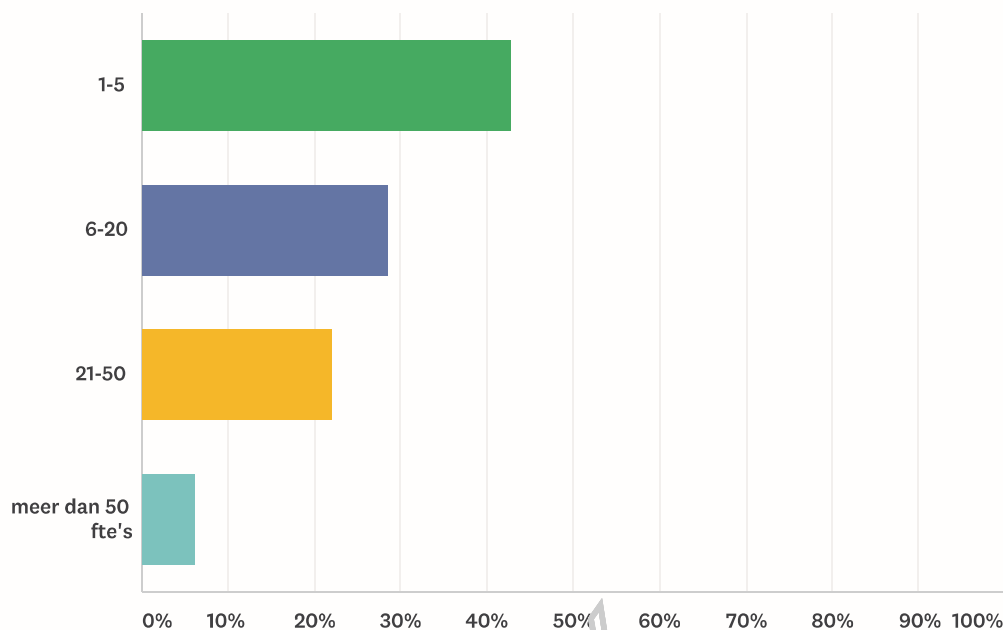


| ANTWOORDKEUZEN       |  | REACTIES |    |
|----------------------|--|----------|----|
| 1-5 personen         |  | 39,68%   | 25 |
| 6-20 personen        |  | 26,98%   | 17 |
| 21-50 personen       |  | 26,98%   | 17 |
| meer dan 50 personen |  | 6,35%    | 4  |
| TOTAAL               |  |          | 63 |

| # | GEEF NADERE TOELICHTING                                                                                                                                                                                                                                                                         | DATUM           |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1 | 2 eigenaren, 1 vaste werknemer, 2 stagiaires                                                                                                                                                                                                                                                    | 15-3-2018 8:31  |
| 2 | 24 fulltime 2 parttime                                                                                                                                                                                                                                                                          | 14-3-2018 15:07 |
| 3 | Ongeveer 30 medewerkers waarvan 25 in vaste dienst , rest is flexibele schil                                                                                                                                                                                                                    | 14-3-2018 12:33 |
| 4 | We zitten als bankbedrijf in de financiële dienstverlening. Vanuit onze betrokkenheid met de zakelijke klanten onderkennen wij het gesignaleerde risico en willen vanuit onze kennis en netwerken meewerken aan hernieuwde impulsen voor het stimuleren en opleiden van vaktechnisch personeel. | 26-2-2018 22:15 |
| 5 | 18, inclusief 1 stagiair, en 2 BBL leerlingen                                                                                                                                                                                                                                                   | 23-2-2018 11:53 |
| 6 | Ik werk als ZZP-er.                                                                                                                                                                                                                                                                             | 20-2-2018 10:04 |
| 7 | Ongeveer 200 in vestiging Maarheeze                                                                                                                                                                                                                                                             | 20-2-2018 8:09  |
| 8 | Specialistisch kennis centrum voor machine koppelingen, momenteel 1 persoon                                                                                                                                                                                                                     | 19-2-2018 21:58 |
| 9 | 3 vaste medewerkers. Functies: logistiek, ordermanager en commercieel.                                                                                                                                                                                                                          | 19-2-2018 21:29 |

## Q2 Hoeveel FTE's betreffen dit? Eén FTE komt overeen met één voltijdse baan

Beantwoord: 63 Overgeslagen: 0

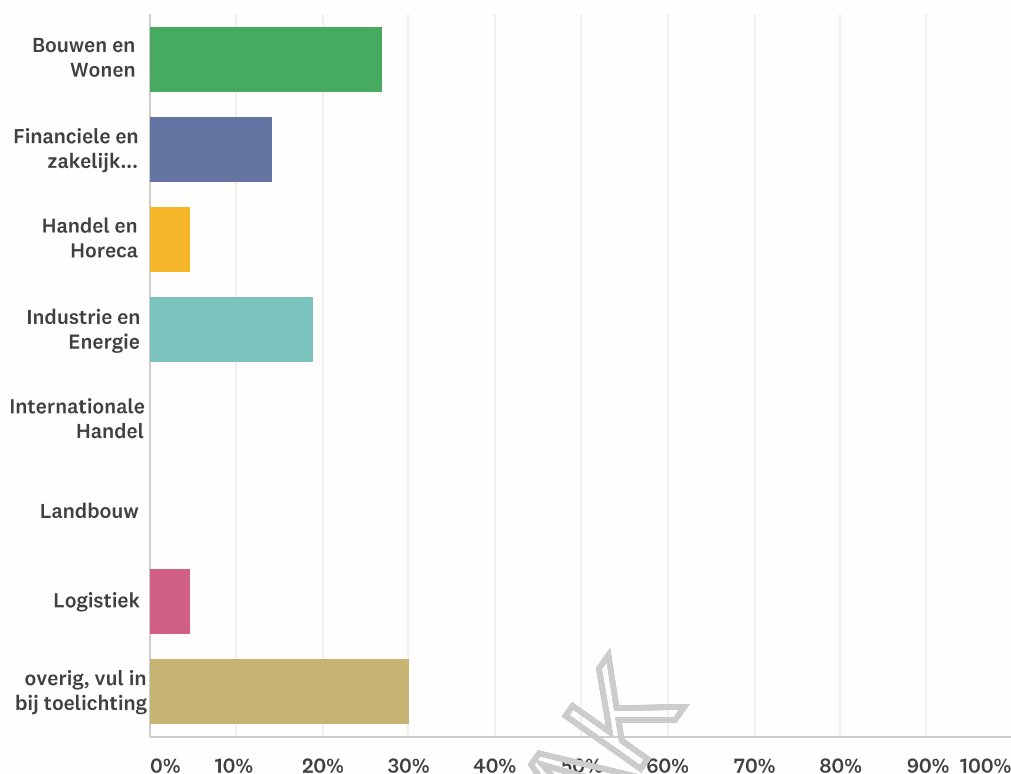


| ANTWOORDKEUZEN    |  | REACTIES |    |
|-------------------|--|----------|----|
| 1-5               |  | 42,86%   | 27 |
| 6-20              |  | 28,57%   | 18 |
| 21-50             |  | 22,22%   | 14 |
| meer dan 50 fte's |  | 6,35%    | 4  |
| TOTAAL            |  |          | 63 |

| # | GEEF NADERE TOELICHTING                                                       | DATUM           |
|---|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1 | 2                                                                             | 15-3-2018 8:31  |
| 2 | Zie ook opmerking hierboven                                                   | 14-3-2018 12:33 |
| 3 | zie vraag 1                                                                   | 26-2-2018 22:15 |
| 4 | 9                                                                             | 23-2-2018 11:53 |
| 5 | Zie hierboven                                                                 | 19-2-2018 21:58 |
| 6 | Functie commercieel en ordermanager beide fulltime. Functie logistiek 30 uur. | 19-2-2018 21:29 |

## Q3 In welke branche is uw bedrijf actief?

Beantwoord: 63 Overgeslagen: 0



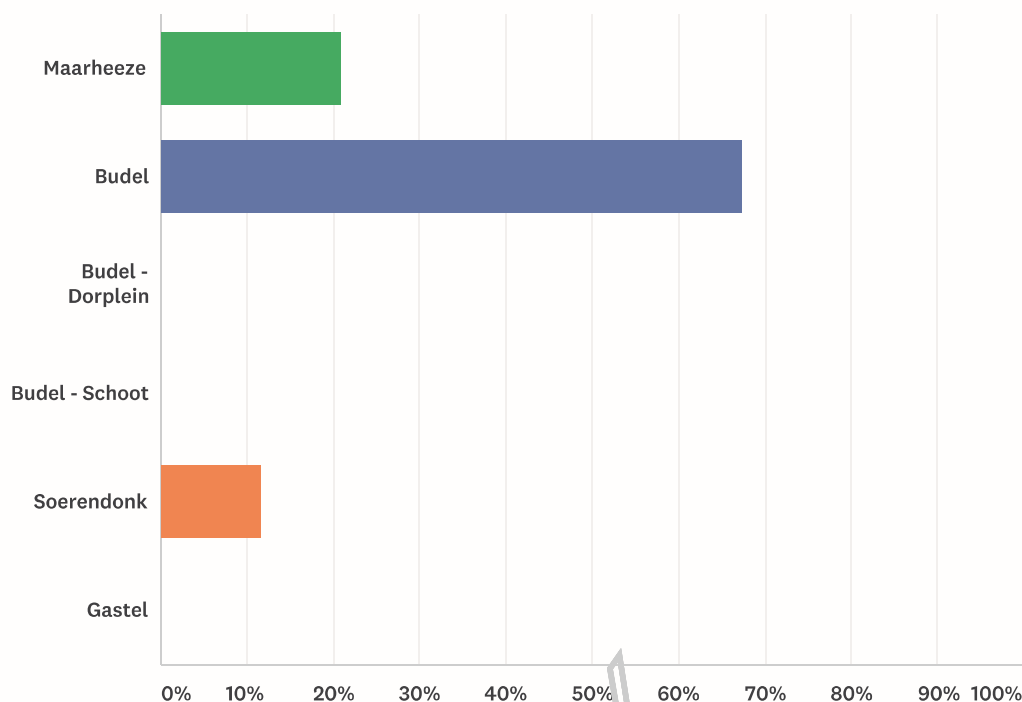
| ANTWOORDKEUZEN                  | REACTIES  |
|---------------------------------|-----------|
| Bouwen en Wonen                 | 26,98% 17 |
| Financiële en zakelijk diensten | 14,29% 9  |
| Handel en Horeca                | 4,76% 3   |
| Industrie en Energie            | 19,05% 12 |
| Internationale Handel           | 0,00% 0   |
| Landbouw                        | 0,00% 0   |
| Logistiek                       | 4,76% 3   |
| overig, vul in bij toelichting  | 30,16% 19 |
| TOTAAL                          | 63        |

| # | TOELICHTING                                                                                         | DATUM           |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1 | voedingsmiddelenindustrie                                                                           | 22-3-2018 18:04 |
| 2 | machine bouw                                                                                        | 19-3-2018 12:25 |
| 3 | Zakelijke dienstverlening. Specifiek: hoogwaardige brandveiligheidsadviesing                        | 19-3-2018 11:31 |
| 4 | We zijn een metaal verwerkend bedrijf dus zou hier een keuze voor industrie ook voor kunnen stellen | 15-3-2018 11:10 |
| 5 | Film en Marketing                                                                                   | 15-3-2018 9:59  |
| 6 | Staal                                                                                               | 15-3-2018 9:04  |
| 7 | architectenburo                                                                                     | 15-3-2018 8:31  |
| 8 | Fijn metaal verspaning / automatisering                                                             | 14-3-2018 18:58 |

|    |                                                                                                         |                 |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 9  | Installatie techniek                                                                                    | 14-3-2018 18:08 |
| 10 | Evenementenbranche                                                                                      | 14-3-2018 18:08 |
| 11 | Mobiliteitsbranche, garagebedrijf                                                                       | 14-3-2018 16:08 |
| 12 | Kop-staart-confectiebedrijf (alleen productie in buitenland)                                            | 14-3-2018 14:22 |
| 13 | ICT                                                                                                     | 14-3-2018 13:35 |
| 14 | autoschade                                                                                              | 14-3-2018 13:09 |
| 15 | Alles op het gebied van industriële machines waarin wij ons vooral richten op de food-industry          | 14-3-2018 12:33 |
| 16 | Toeleverancier OEM-ers                                                                                  | 14-3-2018 12:07 |
| 17 | Kleinmetaal                                                                                             | 14-3-2018 11:58 |
| 18 | Transport en in Grond- Weg- en Waterbouw                                                                | 12-3-2018 20:58 |
| 19 | Rijwielbranche                                                                                          | 9-3-2018 20:28  |
| 20 | complete totaalinrichting in een woning, denk hierbij aan keuken, vloer, kasten, deuren<br>aftimmerwerk | 9-3-2018 16:26  |
| 21 | zie toelichting bij vraag 1                                                                             | 26-2-2018 22:15 |
| 22 | ICT dienstverlening                                                                                     | 20-2-2018 14:50 |
| 23 | Sport, recreatie en gezondheidszorg                                                                     | 20-2-2018 11:20 |
| 24 | groen-hovenier                                                                                          | 19-2-2018 23:41 |
| 25 | Kinderopvang, sport en bewegen                                                                          | 19-2-2018 22:27 |
| 26 | Software / Techniek                                                                                     | 19-2-2018 21:58 |
| 27 | Fulfilment en verpakken. Uitgevoerd door thuiswerkers.                                                  | 19-2-2018 21:29 |

## Q4 In welke dorpskern van Cranendonck is uw bedrijf gevestigd

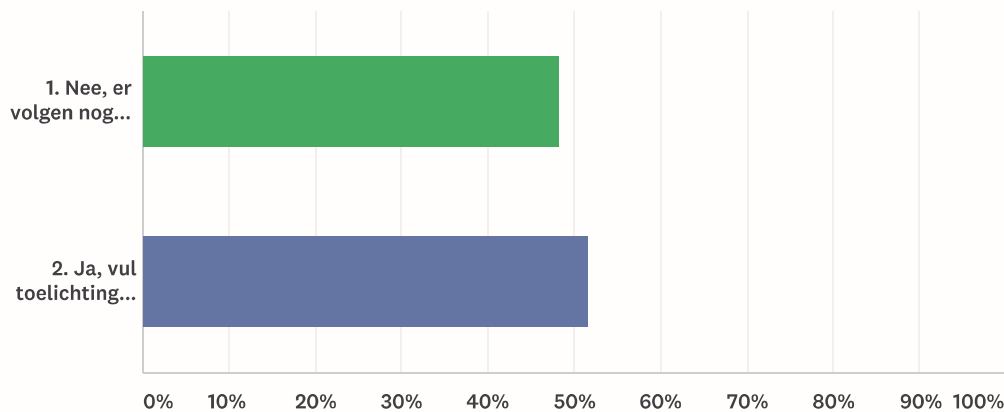
Beantwoord: 43 Overgeslagen: 20



| ANTWOORDKEUZEN   | REACTIES |    |
|------------------|----------|----|
| Maarheeze        | 20,93%   | 9  |
| Budel            | 67,44%   | 29 |
| Budel - Dorplein | 0,00%    | 0  |
| Budel - Schoot   | 0,00%    | 0  |
| Soerendonk       | 11,63%   | 5  |
| Gastel           | 0,00%    | 0  |
| TOTAAL           |          | 43 |

## Q5 Zijn er in uw bedrijf moeilijk in te vullen vacatures op dit moment?

Beantwoord: 62 Overgeslagen: 1



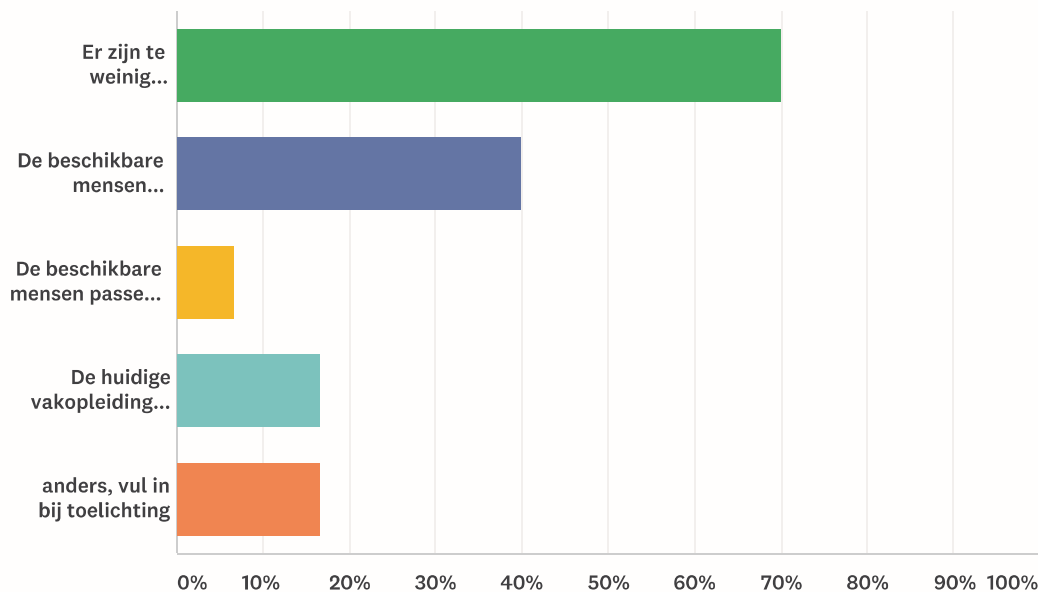
| ANTWOORDKEUZEN                                                                      | REACTIES  |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Nee, er volgen nog enkele vragen over samenwerking                               | 48,39% 30 |
| 2. Ja, vul toelichting hieronder in, kort en bondig! Ga daarna WEL door met vraag 6 | 51,61% 32 |
| TOTAAL                                                                              | 62        |

| #  | GEEF NADERE TOELICHTING                                                                                                                                                                                                                  | DATUM           |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1  | Monteurs buitendienst, elektro mechanisch onderlegd, zijn moeilijk te vinden.                                                                                                                                                            | 19-3-2018 13:30 |
| 2  | ik ben een ZZper                                                                                                                                                                                                                         | 19-3-2018 12:26 |
| 3  | (ervaren) dakdekkers zijn niet gemakkelijk te vinden                                                                                                                                                                                     | 15-3-2018 18:23 |
| 4  | Technisch personeel is moeilijk aan te komen. Vooral electrotechniek/electronica.                                                                                                                                                        | 15-3-2018 13:51 |
| 5  | Elektro(monteurs) metaalbewerkers. Op dit moment hebben we een redelijke bezetting maar ervaring leert dat het zeer moeilijk is om vrijgekomen plekken in te vullen dan wel uit te breiden met capaciteit                                | 15-3-2018 11:12 |
| 6  | mensen met een vakopleiding voor op de werkvloer die praktisch ingesteld zijn worden niet meer opgeleid                                                                                                                                  | 15-3-2018 10:07 |
| 7  | is zojuist vacature ingevuld                                                                                                                                                                                                             | 15-3-2018 8:31  |
| 8  | Ben een eenmansbedrijf heb geen behoefte aan personeel                                                                                                                                                                                   | 14-3-2018 22:17 |
| 9  | Ons werk is een mix van laagstroom installatie techniek (NEN1010) i.s.m. mobiele installatie techniek.                                                                                                                                   | 14-3-2018 18:10 |
| 10 | Op dit moment nog geen vraag naar personeel maar hoogstwaarschijnlijk in de nabije toekomst wel. Ik weet vanuit ons vakgebied dat er een enorm tekort is op goede automonteurs!                                                          | 14-3-2018 16:10 |
| 11 | goede mensen krijgen was ook al een probleem in de crises dit gezien er te weinig aanwas is vanuit de scholen. Wij werven het merendeel van onze jonge mensen vanuit scholen uit België.                                                 | 14-3-2018 15:47 |
| 12 | wij zijn op dit moment op zoek naar 3 monteurs en 1 technisch tekenaar                                                                                                                                                                   | 14-3-2018 15:08 |
| 13 | Jonge timmerlieden en/of leerling metselaar.                                                                                                                                                                                             | 14-3-2018 14:59 |
| 14 | Ja, de mensen die tijdens de crisis in de WW zijn gekomen, zijn grotendeels niet meer in de bouw teruggekeerd. Er is praktisch geen animo onder de jeugd om in de bouw te gaan werken en er is geen opleiding meer, die hierop aansluit. | 14-3-2018 14:50 |
| 15 | Zijn al enige tijd op zoek naar een parttime ADR chauffeur.                                                                                                                                                                              | 14-3-2018 14:37 |
| 16 | Het is momenteel enorm lastig om een goede backend developer te krijgen.                                                                                                                                                                 | 14-3-2018 13:36 |
| 17 | Technisch personeel zowel op zowel e als wtb gebied is moeilijk te vinden (met minimum eis mbo 4 niveau)                                                                                                                                 | 14-3-2018 12:35 |

|    |                                                                                                                                                                                                                   |                 |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 18 | Ik zoek specifiek schoolverlaters die het vak ik willen omdat ik deze zelf deels wil opleiden en ik daar een zwak voor heb. Zolang deze vakatures niet ingevuld zijn is het middels uitzendbureau's op te vangen. | 14-3-2018 12:09 |
| 19 | technisch personeel, vakmensen en leerlingen                                                                                                                                                                      | 14-3-2018 11:47 |
| 20 | Wij zijn op zoek naar een calculator/werkvoorbereider en een meewerkend uitvoerder voor in de GWW sector                                                                                                          | 12-3-2018 20:59 |
| 21 | Technisch personeel zowel uitvoerend als in de voorbereiding                                                                                                                                                      | 12-3-2018 16:00 |
| 22 | monteur                                                                                                                                                                                                           | 11-3-2018 15:14 |
| 23 | Monteur of leerling monteur                                                                                                                                                                                       | 9-3-2018 20:29  |
| 24 | Vakmensen in de houtbewerking denken vaak niet aan vloeren.                                                                                                                                                       | 9-3-2018 20:26  |
| 25 | moeilijk om betrouwbaar personeel te vinden die zelfstandig kunnen werken                                                                                                                                         | 9-3-2018 16:27  |
| 26 | Elektro monteurs                                                                                                                                                                                                  | 5-3-2018 11:44  |
| 27 | n.v.t.                                                                                                                                                                                                            | 26-2-2018 22:15 |
| 28 | Vacature staat al geruime tijd open                                                                                                                                                                               | 23-2-2018 14:04 |
| 29 | Technisch magazijnmedewerker Allround mechatronicamedewerker Service monteur buitendienst (kranen, hijsmaterialen)                                                                                                | 23-2-2018 11:55 |
| 30 | technische personeel voor buiten dienst en goed opgeleiden mensen voor binnendienst.                                                                                                                              | 21-2-2018 8:58  |
| 31 | Netwerkbeheerders en systeembeheerders. Verkoop binnendienst met ICT ervaring.                                                                                                                                    | 20-2-2018 14:51 |
| 32 | Timmerlieden, metselaars, uitvoerders en maatvoerders                                                                                                                                                             | 20-2-2018 14:10 |
| 33 | dit betreft diverse hogere en lagere bouwtechnische functies                                                                                                                                                      | 20-2-2018 9:48  |
| 34 | Zelden leerlingmonteurs of BBL's te vinden met de juiste mentaliteit.                                                                                                                                             | 20-2-2018 9:24  |
| 35 | - Technische functies als storingsdienst monteurs en operators - Logistieke functies als heftruck chauffeurs                                                                                                      | 20-2-2018 8:09  |
| 36 | Krappe arbeidsmarkt                                                                                                                                                                                               | 19-2-2018 22:28 |
| 37 | Geen vacatures op dit moment , wel moeilijk om mensen met de zelfde kennis bagage te vinden                                                                                                                       | 19-2-2018 21:59 |

## Q6 Wat is naar uw mening de oorzaak?(maximaal twee antwoorden mogelijk)

Beantwoord: 30 Overgeslagen: 33

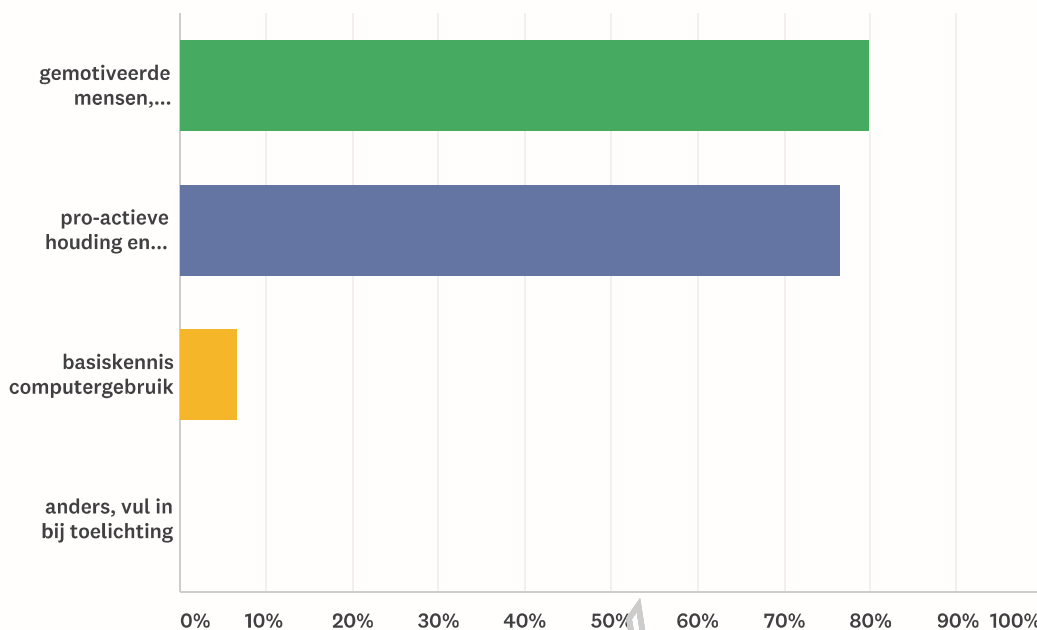


| ANTWOORDKEUZEN                                                      | REACTIES  |
|---------------------------------------------------------------------|-----------|
| Er zijn te weinig beschikbare mensen                                | 70,00% 21 |
| De beschikbare mensen beschikken niet over de gewenste competenties | 40,00% 12 |
| De beschikbare mensen passen qua leeftijd niet bij ons bedrijf      | 6,67% 2   |
| De huidige vakopleidingen sluiten niet aan bij onze behoefte        | 16,67% 5  |
| anders, vul in bij toelichting                                      | 16,67% 5  |
| Totale aantal respondenten: 30                                      |           |

| # | OVERIGE (GEEF NADERE TOELICHTING)                                                                                                                                                                                                                   | DATUM           |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1 | u geeft al aan dat er geen vakopleidingen meer zijn (de oude LTS) Doordat er geen opleiding meer is, is de basis voor goede vakmensen weg. De oorzaak dat ouders hun kinderen vaak zo hoog mogelijk willen laten studeren is zeker ook een oorzaak. | 15-3-2018 11:19 |
| 2 | Industrie terrein AIRPARK in Budel is NIET bereikbaar via openbaar vervoer. Dus studenten vanuit Eindhoven komen hier dan ook niet graag stage lopen                                                                                                | 14-3-2018 18:15 |
| 3 | Sterker nog er zijn geen technische opleidingen meer in Nederland zoals voorheen de LTS en MTS.                                                                                                                                                     | 14-3-2018 15:50 |
| 4 | Geen goede opleidingen meer en geen goede promotie ten aanzien van werken in bouw.                                                                                                                                                                  | 14-3-2018 14:56 |
| 5 | Tegenwoordig willen ouders dat hun kinderen doorstuderen....er is weinig jeugd die gewoon wil werken. Men kan door opleiding en ervaring in een technisch bedrijf ook ver komen.                                                                    | 14-3-2018 12:19 |
| 6 | Op dit moment gelukkig meer aanwas van jeugd dan voorgaande jaren, maar de juiste mentaliteit voor de arbeids-markt ontbreekt vaak.                                                                                                                 | 20-2-2018 9:31  |

## Q7 Naar welk type medewerker bent u op zoek?(meerdere antwoorden mogelijk)

Beantwoord: 30 Overgeslagen: 33



| ANTWOORDKEUZEN                    |  | REACTIES |    |
|-----------------------------------|--|----------|----|
| gemotiveerde mensen, aanpakker    |  | 80,00%   | 24 |
| pro-actieve houding en vakbekwaam |  | 76,67%   | 23 |
| basiskennis computergebruik       |  | 6,67%    | 2  |
| anders, vul in bij toelichting    |  | 0,00%    | 0  |
| Totale aantal respondenten: 30    |  |          |    |

| # | OVERIGE (GEEF NADERE TOELICHTING)                                                                                                                                            | DATUM           |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1 | Met gemotiveerde mensen kom je al een heel eind waar een wil is daar is een weg.                                                                                             | 14-3-2018 15:50 |
| 2 | Geen hoogtevrees, zelfstandig, verantwoordelijkheidsgevoel, goede sociale vaardigheden                                                                                       | 23-2-2018 11:59 |
| 3 | Liever een gemotiveerde werknemer en iets minder opgeleid dan een zwaar opgeleide medewerker welke met tegenzin werkt. Een gemotiveerde medewerker kan zelf worden opgeleid. | 20-2-2018 8:12  |

Aantal vacatures per opleidingsniveau, ingedeeld naar de aard van de functie

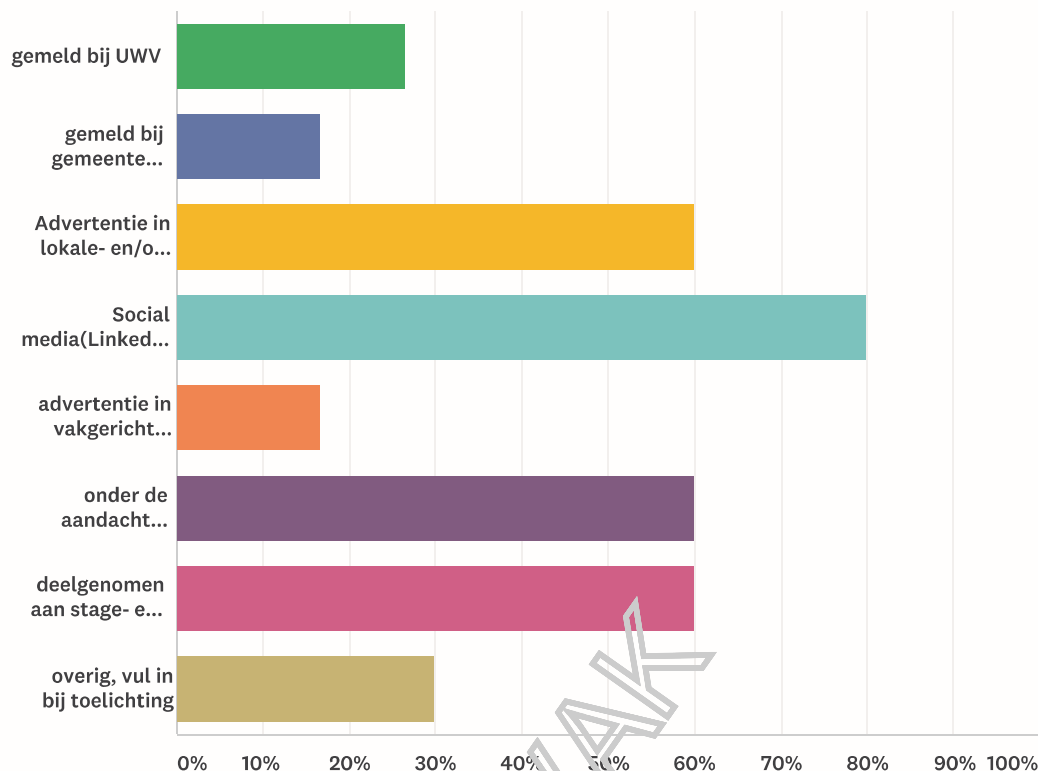
|                          | Vraag 8   |     | Vraag 9   |     | Vraag 10  |     |
|--------------------------|-----------|-----|-----------|-----|-----------|-----|
|                          | #reacties |     | #reacties |     | #reacties |     |
|                          | LBO       | LBO | MBO       | MBO | HBO       | HBO |
| Financiële administratie | 0         | 17  | 1         | 15  | 2         | 20  |
| ICT                      | 0         | 10  | 2         | 11  | 4         | 11  |
| magazijn                 | 4         | 11  | 2         | 10  | 0         | 10  |
| distributie              | 1         | 11  | 1         | 10  | 0         | 10  |
| productie                | 69        | 18  | 39        | 18  | 6         | 13  |
| facilitair               | 0         | 10  | 0         | 10  | 0         | 10  |
| HRM                      | 0         | 10  | 0         | 10  | 0         | 10  |
| verkoop                  | 1         | 11  | 3         | 12  | 4         | 11  |
| Anders                   | 4         | 11  | 13        | 13  | 7         | 13  |
| aantal respondenten      | 29        |     | 30        |     | 30        |     |

Dit blad vervangt de bladzijden 10 tm 21 uit het originele rapport

BIVAK

## Q11 Wat heeft u tot nu toe gedaan om de vacatures ingevuld te krijgen?(meerdere antwoorden zijn mogelijk)

Beantwoord: 30 Overgeslagen: 33



| ANTWOORDKEUZEN                                                         | REACTIES  |
|------------------------------------------------------------------------|-----------|
| gemeld bij UWV                                                         | 26,67% 8  |
| gemeld bij gemeente Cranendonck                                        | 16,67% 5  |
| Advertentie in lokale- en/of landelijke week- en dagbladen             | 60,00% 18 |
| Social media(Linked In, Facebook, ....)                                | 80,00% 24 |
| advertentie in vakgericht magazine                                     | 16,67% 5  |
| onder de aandacht gebracht bij relevant opleidingsinstituut (in regio) | 60,00% 18 |
| deelgenomen aan stage- en banenmarkt "Cranendonck werkt"               | 60,00% 18 |
| overig, vul in bij toelichting                                         | 30,00% 9  |
| Totale aantal respondenten: 30                                         |           |

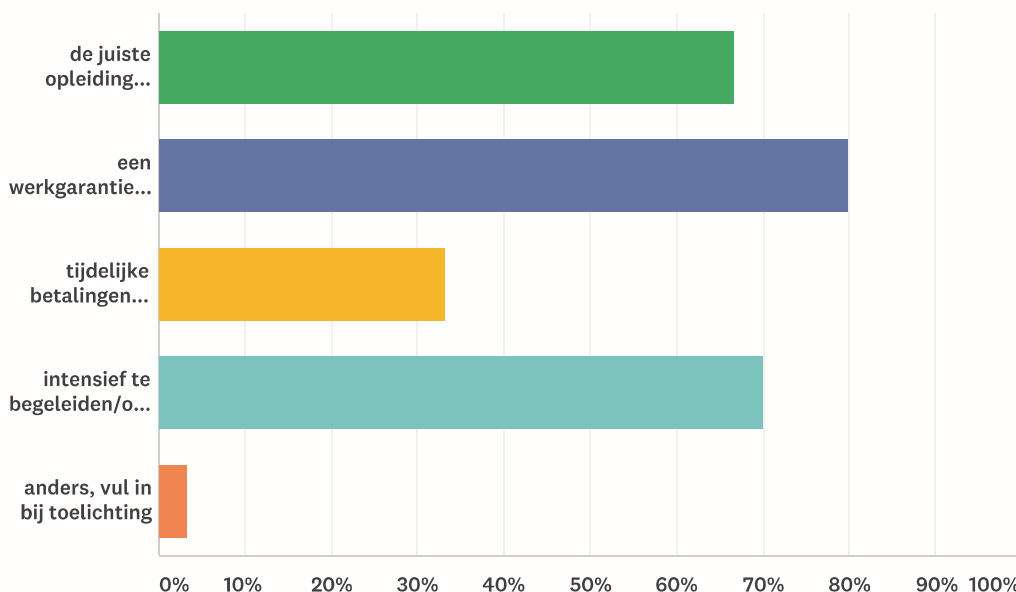
| # | OVERIGE (GEEF NADERE TOELICHTING)                                                        | DATUM           |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1 | Mond op mond werving                                                                     | 15-3-2018 13:57 |
| 2 | via via circuit in de markt                                                              | 15-3-2018 11:20 |
| 3 | stage plekken aangeboden, wij zijn erkend opleidbedrijf                                  | 14-3-2018 18:27 |
| 4 | Samen werking met scholen uit België in dit geval TIO Overpelt en Sint Jansberg Maaseik. | 14-3-2018 15:52 |
| 5 | werving en selectiebureaus ingeschakeld                                                  | 14-3-2018 13:39 |
| 6 | Aansluiting gezocht bij Brainport industrie college                                      | 14-3-2018 12:21 |
| 7 | vermelding op onze website                                                               | 14-3-2018 11:49 |

|    |                                                                                                                                                                                             |                 |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 8  | Op dit moment hebben we geen concrete vacature open staan, maar zouden graag door de stagemarkt op gemotiveerde leerlingen stuiten.                                                         | 9-3-2018 20:30  |
| 9  | ik ben hier op dit moment mee bezig.                                                                                                                                                        | 9-3-2018 16:30  |
| 10 | We worden zelf vaak benaderd door wervingbureaus. Soms geven we ze een kans om iemand voor te stellen. Maar iedereen 'vist in de dezelfde vijver'. Voorkeur voor werving is social media.   | 23-2-2018 12:04 |
| 11 | Banen websites                                                                                                                                                                              | 20-2-2018 14:53 |
| 12 | Salarissen zijn opgehoogd, bonussen voor werving en selectie voor eigen medewerkers, betere tertiaire arbeidsvoorwaarden als gratis sportschool abonnement, eigen recruiter aangenomen, etc | 20-2-2018 8:14  |

BIVAK

## Q12 Bent u bereid om - onder de juiste voorwaarden - potentiële kandidaten .....(meerdere antwoorden mogelijk)

Beantwoord: 30 Overgeslagen: 33

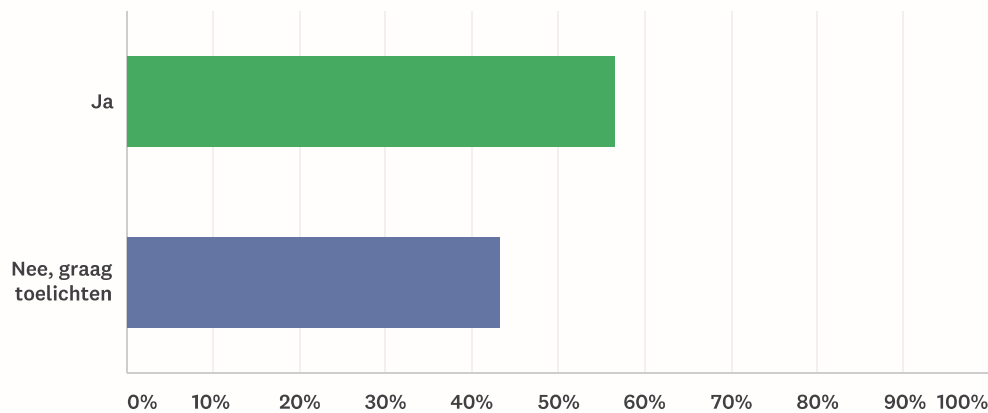


| ANTWOORDKEUZEN                                     |  | REACTIES |    |
|----------------------------------------------------|--|----------|----|
| de juiste opleiding substantieel te vergoeden      |  | 66,67%   | 20 |
| een werkgarantie te bieden                         |  | 80,00%   | 24 |
| tijdelijke betalingen boven de CAO te doen (bonus) |  | 33,33%   | 10 |
| intensief te begeleiden/opleiden (meester/gezel)   |  | 70,00%   | 21 |
| anders, vul in bij toelichting                     |  | 3,33%    | 1  |
| Totale aantal respondenten: 30                     |  |          |    |

| # | TOELICHTING                                                                | DATUM           |
|---|----------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1 | Via Brainport Industrie College. Een collectief van bedrijven die opleiden | 14-3-2018 12:21 |
| 2 | Bijscholing te financieren                                                 | 19-2-2018 22:32 |

## Q13 Bent u bereid om gebruik te maken van de diensten van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld statushouders?

Beantwoord: 53 Overgeslagen: 10



| ANTWOORDKEUZEN        | REACTIES  |
|-----------------------|-----------|
| Ja                    | 56,60% 30 |
| Nee, graag toelichten | 43,40% 23 |
| TOTAAL                | 53        |

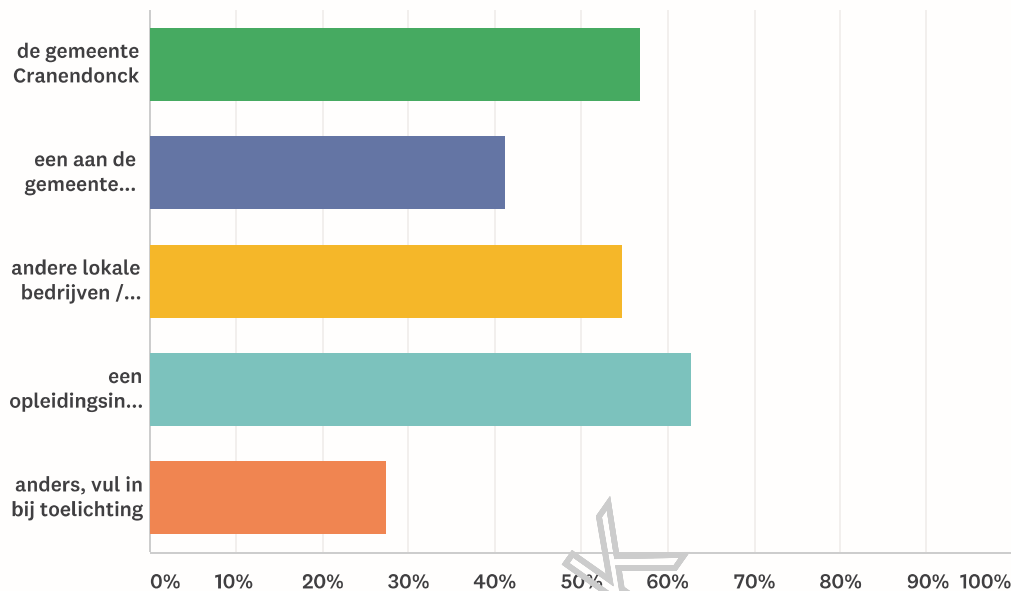
| #  | TOELICHTING                                                                                                                                                                                                                                           | DATUM           |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1  | Wij vrezen dat het veel energie kost om deze mensen in te werken. Daarbij is er een grotere kans op fouten, hetgeen voor ons product erg nadelig is.                                                                                                  | 22-3-2018 18:08 |
| 2  | Door de hoogwaardige advisering is er zeer specifiek personeel nodig, wat primair in Nederland niet wordt opgeleid. Dit wordt intern en in het buitenland gedaan.                                                                                     | 19-3-2018 11:33 |
| 3  | te specifiek takenpakket gewenst                                                                                                                                                                                                                      | 15-3-2018 14:00 |
| 4  | We hebben echt vakmensen nodig                                                                                                                                                                                                                        | 15-3-2018 12:08 |
| 5  | alleen als ze de nederlandsetaal spreken en schrijven                                                                                                                                                                                                 | 15-3-2018 10:25 |
| 6  | Op dit moment werkzaam als zelfstandige                                                                                                                                                                                                               | 15-3-2018 10:01 |
| 7  | nederlandse regelgeving en productietechnieken maken statushouders zeer lastig inpasbaar door zeer hoge kennisniveau is overig niet van toepassing                                                                                                    | 15-3-2018 8:35  |
| 8  | Hier heb ik geen behoefte aan.                                                                                                                                                                                                                        | 14-3-2018 22:21 |
| 9  | in overleg evt                                                                                                                                                                                                                                        | 14-3-2018 19:02 |
| 10 | Aangezien we al heel veel tijd kwijt zijn met het opleiden, i.v.m. het ontbreken van de juiste voor opleiding en we de kosten in de begin fase zeker laag moeten houden (ivm geen/zeer beperkte opbrengsten), zou zo'n traject te lang / duur worden. | 14-3-2018 18:44 |
| 11 | Of hij zou zeer goed Nederlands en ingeburgerd moeten zijn..                                                                                                                                                                                          | 14-3-2018 14:47 |
| 12 | geen interesse                                                                                                                                                                                                                                        | 14-3-2018 12:49 |
| 13 | Taal en cultuurbarrière                                                                                                                                                                                                                               | 14-3-2018 12:27 |
| 14 | Communicatie                                                                                                                                                                                                                                          | 14-3-2018 12:04 |
| 15 | zeer slechte ervaringen mee, Gemeente...                                                                                                                                                                                                              | 14-3-2018 11:52 |
| 16 | niet zoekende naar uitbreiding                                                                                                                                                                                                                        | 12-3-2018 21:58 |
| 17 | Wij komen bij de mensen thuis en hechten waarde aan ons voorkomen. We kunnen daarom niet zomaar iedereen gebruiken.                                                                                                                                   | 9-3-2018 20:37  |
| 18 | Het is wel noodzakelijk dat de kandidaten het vermogen moeten hebben om met complexere financiële vraagstukken om te kunnen gaan.                                                                                                                     | 26-2-2018 22:19 |

|    |                                                                                                                 |                 |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 19 | Alleen als de Nederlandse taal goed is.                                                                         | 23-2-2018 12:06 |
| 20 | wij hebben nu al mensen via Ergon en Risse                                                                      | 21-2-2018 9:07  |
| 21 | Wanneer mensen de opleiding en scholing hebben gevolgd die vereist zijn. Dit om kwaliteit te waarborgen.        | 20-2-2018 11:24 |
| 22 | Op dit moment geen behoefte aan extra personeel. Dit staat los van enige kwalificatie.                          | 20-2-2018 11:00 |
| 23 | Indien het ooit aan de orde zou komen dat ik aanvullende arbeidskrachten nodig heb, zou ik het zeker overwegen. | 20-2-2018 10:10 |
| 24 | Taaleisen zijn binnen de sector nogal zwaar                                                                     | 19-2-2018 22:35 |
| 25 | Momenteel niet omdat ik het werk makkelijk aan kan, wellicht ergens in de toekomst.                             | 19-2-2018 22:06 |
| 26 | Wij hebben hier slechte ervaringen mee.                                                                         | 19-2-2018 21:34 |

BIVAK

Q14 Bent u bereid om – onder de juiste voorwaarden – de krachten te bundelen door deel te nemen in een samenwerkingsverband en hiermee draagkracht te creëren voor het opleiden van werknemers met .....?(meerdere antwoorden zijn mogelijk)

Beantwoord: 51 Overgeslagen: 12



| ANTWOORDKEUZEN                                        |  | REACTIES |    |
|-------------------------------------------------------|--|----------|----|
| de gemeente Cranendonck                               |  | 56,86%   | 29 |
| een aan de gemeente Cranendonck gelieerde organisatie |  | 41,18%   | 21 |
| andere lokale bedrijven / concurrenten                |  | 54,90%   | 28 |
| een opleidingsinstituut                               |  | 62,75%   | 32 |
| anders, vul in bij toelichting                        |  | 27,45%   | 14 |
| Totale aantal respondenten: 51                        |  |          |    |

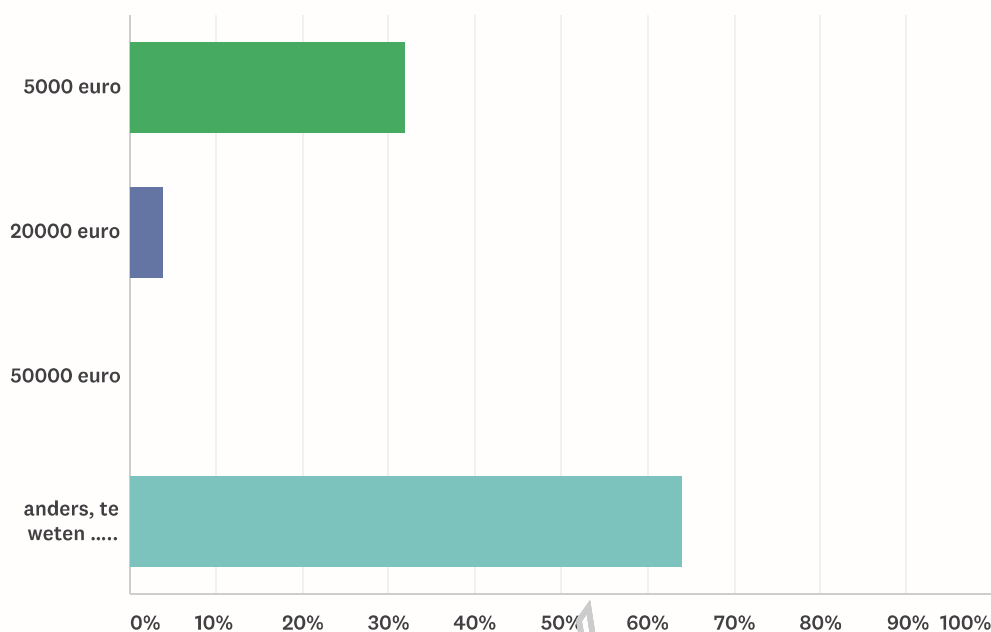
| # | TOELICHTING                                                                                                                                                                                                                                                            | DATUM           |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1 | Het is moeilijk om hierop een concreet antwoord te geven, omdat het niet duidelijk is op welke condities dit gaan plaatsvinden.                                                                                                                                        | 22-3-2018 18:08 |
| 2 | Nee                                                                                                                                                                                                                                                                    | 19-3-2018 11:33 |
| 3 | We willen best samenwerken en opleiden maar angst van opleiden is wel dat je het doet voor een ander                                                                                                                                                                   | 15-3-2018 12:08 |
| 4 | Op dit moment werkzaam als zelfstandige                                                                                                                                                                                                                                | 15-3-2018 10:01 |
| 5 | mogelijke kennis overdracht                                                                                                                                                                                                                                            | 15-3-2018 8:35  |
| 6 | Nee, hier heb ik geen behoefte aan.                                                                                                                                                                                                                                    | 14-3-2018 22:21 |
| 7 | Mits de gemeente ook echt iets durft te doen. Met name het probleem openbaarvervoer, is door meerdere bedrijven gemeld. We krijgen dan al snel de reactie, daar moeten jullie dan als bedrijven dan maar zelf iets voor regelen. Dat is geen samenwerking / oplossing. | 14-3-2018 18:44 |
| 8 | ik denk dat een ADR chauffeur te specifiek is                                                                                                                                                                                                                          | 14-3-2018 14:47 |
| 9 | nee we hebben geschoolde chauffeurs in dienst                                                                                                                                                                                                                          | 14-3-2018 12:49 |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                 |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 10 | In het verleden dit geprobeerd met een aantal ondernemingen in deCranendonck en omgeving. Een voor een lieten de ondernemers het afweten. Wij willen hier zeker wederom aan deelnemen maar dan wel met organisaties met de juiste mentaliteit 9zoals aanwezig zijn mbij vergaderingen en de schouders eronder willen zetten) | 14-3-2018 12:43 |
| 11 | Ik ben altijd in voor een goed initiatief en samenwerking met concollega's en opleidingsinstituten                                                                                                                                                                                                                           | 14-3-2018 12:27 |
| 12 | samenwerken, convenant opstellen en samen onderteken waarbij je af spreek om eerlijk zaken te doen, bereid bent kennis te delen, bereid bent mensen te delen op vertrouwensbasis                                                                                                                                             | 14-3-2018 11:52 |
| 13 | Nee                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 13-3-2018 9:48  |
| 14 | ik ben een eenmanszaak, en dus niet in gelegenheid om altijd klaar te staan om personeel op te leiden                                                                                                                                                                                                                        | 10-3-2018 9:08  |
| 15 | Belangenverenigingen zoals OCC, Centrum management en M3C.                                                                                                                                                                                                                                                                   | 26-2-2018 22:19 |
| 16 | Is voor ons op dit moment niet relevant. Wij hebben uitsluitend handelsactiviteiten. Wel een super initiatief om de aandacht hierop te vestigen en de krachten te bundelen!                                                                                                                                                  | 20-2-2018 11:00 |
| 17 | Wel andere bedrijven echter geen concurrenten                                                                                                                                                                                                                                                                                | 20-2-2018 8:17  |
| 18 | Samen werken kan altijd, echter heb ik te weinig cash flow om veel tijd te besteden aan projecten die alleen kosten met zich mee brengen.                                                                                                                                                                                    | 19-2-2018 22:06 |

BIVAK

## Q15 Welk bedrag op jaarbasis bent u bereid om maximaal aan te wenden in een samenwerkingsverband?

Beantwoord: 50 Overgeslagen: 13



| ANTWOORDKEUZEN         | REACTIES |    |
|------------------------|----------|----|
| 5000 euro              | 32,00%   | 16 |
| 20000 euro             | 4,00%    | 2  |
| 50000 euro             | 0,00%    | 0  |
| anders, te weten ..... | 64,00%   | 32 |
| TOTAAL                 |          | 50 |

| #  | TOELICHTING                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | DATUM           |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1  | Het hangt ervan af wat het opbrengt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 22-3-2018 18:08 |
| 2  | n.t.b.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 19-3-2018 13:37 |
| 3  | Niet                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 19-3-2018 11:33 |
| 4  | Nog geen antwoord mogelijk                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 15-3-2018 18:30 |
| 5  | Wil ik geen antwoord op geven aangezien dit helemaal afhankelijk is hoe de vorm hiervan is.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 15-3-2018 12:08 |
| 6  | afhankelijk van de formule                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 15-3-2018 10:25 |
| 7  | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 15-3-2018 10:01 |
| 8  | is de organisatie te klein voor zulke bedragen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 15-3-2018 8:35  |
| 9  | Geen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 14-3-2018 22:21 |
| 10 | licht er maar net aan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 14-3-2018 19:02 |
| 11 | De afgelopen 9 jaar hebben wij veel geïnvesteerd in studenten, opleiding van medewerkers en communicatie o.a. richting de gemeente en scholen. Bij elke gelegenheid hebben wij geprobeerd zaken duidelijk te communiceren. Inmiddels zijn we in de fase beland dat we zeggen, we geloven het wel. Als we een goede gelegenheid zien om te vertrekken uit Budel met het bedrijf, of dat ik gevraagd wordt voor een andere goede baan (zonder dat stagiaires schade oplopen), dan... | 14-3-2018 18:44 |
| 12 | nvt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 14-3-2018 18:10 |

|    |                                                                                                                                                                                            |                 |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 13 | nvt                                                                                                                                                                                        | 14-3-2018 16:18 |
| 14 | afhankelijk van wat de te maken keuzes zijn                                                                                                                                                | 14-3-2018 13:43 |
| 15 | Geen idee                                                                                                                                                                                  | 14-3-2018 12:58 |
| 16 | nvt                                                                                                                                                                                        | 14-3-2018 12:49 |
| 17 | Moet hier intern overlegd worden                                                                                                                                                           | 14-3-2018 12:43 |
| 18 | Afhankelijk van het initiatief en de vooruitzichten                                                                                                                                        | 14-3-2018 12:27 |
| 19 | ik denk niet dat het hier om geld gaat, maar om samenwerken                                                                                                                                | 14-3-2018 11:52 |
| 20 | nvt                                                                                                                                                                                        | 13-3-2018 9:48  |
| 21 | wij willen stagelopers opleiden in de leeftijd 16 t/m geen eindleeftijd en hier energie in te steken om het vak door te geven                                                              | 12-3-2018 21:58 |
| 22 | hangt af van de samenwerking en condities                                                                                                                                                  | 11-3-2018 15:18 |
| 23 | ik weet het niet                                                                                                                                                                           | 10-3-2018 9:08  |
| 24 | We zien een samenwerking meer in stage plaatsen bieden en een verbreding van de verschillende mogelijkheden in de houtbewerking onder de aandacht brengen.                                 | 9-3-2018 20:37  |
| 25 | ligt aan de opzet van het systeem                                                                                                                                                          | 5-3-2018 11:49  |
| 26 | Aanvraag indienen via het Winstuitkeringsfonds van Rabobank Weerterland en Cranendonck                                                                                                     | 26-2-2018 22:19 |
| 27 | Aangezien het een klein bedrijf is, zijn de kosten zoals hierboven genoemd voor ons niet haalbaar. Op dit moment werk ik mn samen met anderen om zo de draagkracht en service te vergroten | 20-2-2018 11:24 |
| 28 | Zie boven                                                                                                                                                                                  | 20-2-2018 11:00 |
| 29 | Investeren is voor mij als ZZP-er op dit vlak moeilijk aan te geven.                                                                                                                       | 20-2-2018 10:10 |
| 30 | Kan hier geen bedrag aanhangen als ik niet precies weet wat dit in gaat houden.                                                                                                            | 20-2-2018 9:37  |
| 31 | Hangt er af waarin geïnvesteerd moet worden en wat het uiteindelijke resultaat is. Voor kwaliteit zal er fors worden geïnvesteerd indien nodig.                                            | 20-2-2018 8:17  |
| 32 | lastig op voorhand te zeggen. Is afhankelijk wat doel, inzet etc is.                                                                                                                       | 19-2-2018 22:51 |
| 33 | Energie                                                                                                                                                                                    | 19-2-2018 22:35 |
| 34 | Momenteel helaas niets.                                                                                                                                                                    | 19-2-2018 22:06 |

## 1. Over uw bedrijf

### \* 1. Hoeveel medewerkers telt uw bedrijf nu?

**Daarbij vaste werknemers en inhuurkrachten volledig meetellen**

- ☐ 1-5 personen
- ☐ 6-20 personen
- ☐ 21-50 personen
- ☐ meer dan 50 personen

geef nadere toelichting

### \* 2. Hoeveel FTE's betreffen dit?

**Eén FTE komt overeen met één voltijdse baan**

- ☐ 1-5
- ☐ 6-20
- ☐ 21-50
- ☐ meer dan 50 fte's

geef nadere toelichting

### \* 3. In welke branche is uw bedrijf actief?

- |                                                       |                                                      |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <input type="radio"/> Bouwen en Wonen                 | <input type="radio"/> Internationale Handel          |
| <input type="radio"/> Financiële en zakelijk diensten | <input type="radio"/> Landbouw                       |
| <input type="radio"/> Handel en Horeca                | <input type="radio"/> Logistiek                      |
| <input type="radio"/> Industrie en Energie            | <input type="radio"/> overig, vul in bij toelichting |

toelichting

### \* 4. In welke dorpskern van Cranendonck is uw bedrijf gevestigd

- |                                        |                                      |
|----------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="radio"/> Maarheeze        | <input type="radio"/> Budel - Schoot |
| <input type="radio"/> Budel            | <input type="radio"/> Soerendonk     |
| <input type="radio"/> Budel - Dorplein | <input type="radio"/> Gastel         |

## 2. Over de behoefte van uw bedrijf

### \* 5. Zijn er in uw bedrijf moeilijk in te vullen vacatures op dit moment?



- ☐ 1. Nee, er volgen nog enkele vragen over samenwerking
- ☐ 2. Ja, vul toelichting hieronder in, kort en bondig! Ga daarna WEL door met vraag 6

geef nadere toelichting

### \* 6. Wat is naar uw mening de oorzaak?

*(maximaal twee antwoorden mogelijk)*

- ☐ Er zijn te weinig beschikbare mensen
- ☐ De beschikbare mensen beschikken niet over de gewenste competenties
- ☐ De beschikbare mensen passen qua leeftijd niet bij ons bedrijf
- ☐ De huidige vakopleidingen sluiten niet aan bij onze behoefte
- ☐ anders, vul in bij toelichting

Overige (geef nadere toelichting)

### \* 7. Naar welk type medewerker bent u op zoek?

*(meerdere antwoorden mogelijk)*

- ☐ gemotiveerde mensen, aanpakker
- ☐ pro-actieve houding en vakbekwaam
- ☐ basiskennis computergebruik
- ☐ anders, vul in bij toelichting

Overige (geef nadere toelichting)

### 8. Hoeveel vacatures heeft u op LBO-niveau, ingedeeld naar aard van de functie.

*(aantal svp noteren in FTE's; afronden op geheel getal; niemand nodig?==> tik 0 bij financiële administratie en scroll naar beneden voor de OK-knop)*

|                          |                      |
|--------------------------|----------------------|
| Financiële administratie | <input type="text"/> |
| ICT                      | <input type="text"/> |
| magazijn                 | <input type="text"/> |
| distributie              | <input type="text"/> |
| productie                | <input type="text"/> |
| facilitair               | <input type="text"/> |
| HRM                      | <input type="text"/> |
| verkoop                  | <input type="text"/> |
| Anders                   | <input type="text"/> |

## 9. Hoeveel vacatures heeft u op MBO-niveau, ingedeeld naar aard van de functie

(aantal svp noteren in FTE's; afronden op gehele getallen; niemand nodig?==> tik 0 bij financiële administratie en scroll naar beneden voor de OK-knop)

|                          |                      |
|--------------------------|----------------------|
| Financiële administratie | <input type="text"/> |
| ICT                      | <input type="text"/> |
| magazijn                 | <input type="text"/> |
| distributie              | <input type="text"/> |
| productie                | <input type="text"/> |
| facilitair               | <input type="text"/> |
| HRM                      | <input type="text"/> |
| verkoop                  | <input type="text"/> |
| Anders                   | <input type="text"/> |

## \* 10. Hoeveel vacatures heeft u op HBO/Universiteit-niveau, ingedeeld naar aard van de functie

(aantal svp noteren in FTE's; afronden op gehele getallen; niemand nodig?==> tik 0 bij financiële administratie en scroll naar beneden voor de OK-knop)

|                          |                      |
|--------------------------|----------------------|
| Financiële administratie | <input type="text"/> |
| ICT                      | <input type="text"/> |
| magazijn                 | <input type="text"/> |
| distributie              | <input type="text"/> |
| productie                | <input type="text"/> |
| facilitair               | <input type="text"/> |
| HRM                      | <input type="text"/> |
| verkoop                  | <input type="text"/> |
| Anders                   | <input type="text"/> |

## 3. Over de offers van uw bedrijf

Om de juiste mensen aan te trekken kan het bedrijf zelf ook extra maatregelen nemen.

Dit kan variëren tussen zelf opleiden (of opleiding betalen) en hogere salarissen of goede secundaire arbeidsvoorwaarden of zelfs organisatieaanpassingen. Dit hoofdstuk gaat daarover.

## 11. Wat heeft u tot nu toe gedaan om de vacatures ingevuld te krijgen?

(meerdere antwoorden zijn mogelijk)

- |                                                                                     |                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> gemeld bij UWV                                             | <input type="checkbox"/> advertentie in vakgericht magazine                                     |
| <input type="checkbox"/> gemeld bij gemeente Cranendonck                            | <input type="checkbox"/> onder de aandacht gebracht bij relevant opleidingsinstituut (in regio) |
| <input type="checkbox"/> Advertentie in lokale- en/of landelijke week- en dagbladen | <input type="checkbox"/> deelgenomen aan stage- en banenmarkt "Cranendonck werkt"               |
| <input type="checkbox"/> Social media(Linked In, Facebook, .....)                   | <input type="checkbox"/> overig, vul in bij toelichting                                         |

Overige (geef nadere toelichting)

## 12. Bent u bereid om - onder de juiste voorwaarden - potentiële kandidaten .....

(meerdere antwoorden mogelijk)

- ☐ de juiste opleiding substantieel te vergoeden
- ☐ een werkgarantie te bieden
- ☐ tijdelijke betalingen boven de CAO te doen (bonus)
- ☐ intensief te begeleiden/opleiden (meester/gezel)
- ☐ anders, vul in bij toelichting

toelichting

## 4. Samenwerking als sleutel voor succes

Samenwerking met andere bedrijven of instituten kan goed helpen om gelijksoortige problemen het hoofd te beiden. Deze pagina gaat daarover.

## 13. Bent u bereid om gebruik te maken van de diensten van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld statushouders?

- ☐ Ja
- ☐ Nee, graag toelichten

toelichting

## 14. Bent u bereid om – onder de juiste voorwaarden – de krachten te bundelen door deel te nemen in een samenwerkingsverband en hiermee draagkracht te creëren voor het opleiden van werknemers met .....?

(meerdere antwoorden zijn mogelijk)

- ☐ de gemeente Cranendonck
- ☐ een aan de gemeente Cranendonck gelieerde organisatie
- ☐ andere lokale bedrijven / concurrenten
- ☐ een opleidingsinstituut
- ☐ anders, vul in bij toelichting

toelichting

## 15. Welk bedrag op jaarbasis bent u bereid om maximaal aan te wenden in een samenwerkingsverband?

- ☐ 5000 euro
- ☐ 20000 euro
- ☐ 50000 euro
- ☐ anders, te weten .....

toelichting

**16. LET OP. De resultaten worden gepresenteerd los van de naam van het bedrijf.**

Als u uw naam en e-mailadres invult, dan krijgt u het eindrapport via e-mail toegezonden.

Scroll naar beneden om de knop "volgende" te zien!

Ingevuld door:

Functie:

e-mailadres:

telefoon/gsm:

Namens bedrijf:

datum:

**\* 17. Hiermee is de enquête ten einde. Geef svp een waardeoordeel over de vragenlijst.**

**Dank voor uw medewerking!**



Als u wilt dat wij contact met u opnemen, vul dan hier uw e-mailadres in

EINDE