

Bijlage 1 bij eindrapport BIVAK

Budel, 19 februari 2018

Geachte ondernemer,

Bij het OCC komen regelmatig signalen binnen dat er grote behoefte is aan technisch personeel. De lokale bedrijven hebben veel vacatures die niet kunnen worden ingevuld. Met de komst van Metalot3C wordt de noodzaak nog groter om inzicht te krijgen in de kwaliteit van het tekort aan personeel. Waardoor wordt het veroorzaakt? Waaraan hebben onze ondernemers behoefte? Het is landelijk een bekend verschijnsel dat ouders er naar streven om hun kinderen een zo hoog mogelijke opleiding te laten volgen. Men denkt dat daarmee de kans op een hogere positie op de maatschappelijke ladder groter is. Worden hun kinderen nu echt gelukkiger? Door deze handelwijze gaat potentieel vakmanschap verloren.

We willen graag een halt toeroepen aan dit proces. Als het ons lukt om duidelijk te maken welke kansen er liggen voor (innovatieve) vaklieden in onze regio, dan mag men verwachten dat er vaker wordt gekozen voor een opleiding die hier perfect op aansluit. We hopen hiermee u als ondernemer weer een goed perspectief te kunnen bieden als het gaat om de bemensing van uw organisatie.

Wij, te weten, voorzitter OCC, directie Metalot3C en directie BRAVO!-college, hebben een stuurgroep – “Centrum voor Innovatief Vakmanschap” - ingesteld.

Het is onze uitdaging om inzicht te geven in de behoefte, zodat op basis hiervan betrokken opleidingsinstituten de juiste opleidingen kunnen ontwikkelen.

Daarom is uw respons op dit onderzoek van groot belang, in de eerste plaats voor uw eigen bedrijf.

De stuurgroep heeft de Stichting VOCAAL bereid gevonden om dit onderzoek vorm te geven. VOCAAL heeft in vorige jaren door gericht onderzoek het behoud van het BRAVO!-college voor Cranendonck weten veilig te stellen. Deze keer wordt het onderzoek uitgevoerd m.b.v. een vragenlijst die via internet wordt verwerkt.

Voor eventuele vragen kunt u terecht bij matvanderheijden@gmail.com (Mat van der Heijden, projectleider Stichting VOCAAL).

Wij verzoeken u om zo spoedig mogelijk, *maar uiterlijk 28 februari 2018*, de vragenlijst volledig in te vullen. U gaat hiervoor naar www.vocaal.org en klikt op BIVAK.

Het ligt in de verwachting dat het eindrapport uiterlijk **31 maart 2018** wordt opgeleverd.

Dank voor uw medewerking!

Stuurgroep Innovatief Vakmanschap,

Jan-Pieter Broos	Jan Vlassak	Ruben Barten
		
 	 	 