

Verlag van overleg stuurgroep waarbij Mat van der Heijden voor de eerste keer is aangeschoven.

Overleg Innovatief vakmanschap 21-12-2017

Aanwezig: Jan Pieter Broos, Mat van der Heijden, Jan Vlassak en Sylvia Coolen (notulist)

Doel van het overleg is het **verzoek aan Mat van der Heijden** om een gedegen onderzoek uit te voeren naar de behoefte aan vakmensen binnen Cranendonck, met name bij de bouw gerelateerde bedrijven, ICT bedrijven etc. Omdat er op dit moment zowel landelijk als regionaal grote vraag naar goed geschoolde vakmensen in deze branches is. Inventariseren om te kunnen bepalen wat dit betekent voor de huidige én toekomstige tijd?

Er is een initiatiefcentrum voor innovatief vakmanschap op landelijk niveau, er is nu ook behoefte aan regionale inventarisatie.

Op termijn kan er een brede scoop in kaart gebracht worden, ook aanvullend met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en statushouders, maar dit is een volgende stap.

Initiatiefnemers voor dit onderzoek zijn Ruben Barten (BRAVO College), Jan-Pieter Broos (OCC en Vocaal), Jan Vlassak (Kr8tig en Metalot), en Jack Vlassak (Vlassak Aannemerij). Deze initiatiefgroep is ontstaan na aanleiding van een overleg met Jack Vlassak waaruit bleek dat het tekort in de bouw aan vakmensen erg groot is en de vraag of schaalvergroting nodig is omdat de aard van de werkzaamheden hierom vragen. Tekort aan goed geschoolde vakmensen is het grootste probleem. Daarnaast klinken ook vanuit de metaalbranche en ICT dezelfde geluiden. Het is een landelijk probleem en de initiatiefgroep wil dit lokaal inventariseren, waarbij de behoefte-inventarisatie het belangrijkste punt is.

Vragenlijst niet te breed maken en onderwerp goed afbakenen. Kwantitatief en kwalitatief moet het een goed onderzoek zijn, waarbij het nog de vraag is van Mat of het een field- of deskonderzoek moet worden.

Sylvia heeft een adressenbestand van ca. 1.400 Cranendonckse bedrijven. Jan-Pieters filtert hier de bedrijven uit de doelgroepen uit en stuurt deze lijst naar Mat. De lijst bevat nu 30-40 sectoren, dit is erg veel. Mat geeft aan hooguit 8 sectoren te willen benaderen voor de behoefte-inventarisatie. Het doel is om op korte termijn inzicht te hebben en concreet stappen te kunnen zetten om e.e.a. in te vullen. Om het aanbod hierop af te kunnen stemmen is een goed beeld van de huidige arbeidsmarkt nodig.

Onderzoek van laag- tot hooggeschoold personeel. Jack Vlassak heeft aangegeven dat inzet en motivatie het allerbelangrijkste is, scholing kan in veel gevallen intern.

Rapport z.s.m. opleveren. Liefst in voorjaar 2018, zodat er snel stappen gemaakt kunnen worden.

Enkele namen voor Mat i.v.m. vooronderzoek:

Noud van Leeuwen – arbeidsmakelaar gemeente Cranendonck.

John Hausmans – waarnemend directeur LVO Weert.

Thieu van de Laar – sectordirecteur Gilde Opleidingen.

Mat stelt basisvragen op en legt deze voor aan de projectgroep innovatief vakmanschap.
Op basis van dit gesprek zal de opdracht goed geformuleerd worden.

Onderzoek behoefte-inventarisatie:

Onderwerp goed afbakenen, probleem analyse verhelderen en hoofdvraag stellen met bijbehorende deelvragen. Dit in de 1^e fase en inzichtelijk maken wat onderzoeksopzet is wordt fase 2 (kwalitatief/kwantitatief). De hele populatie benaderen hiervoor.

1^e Fase – tijdspanne.

1^e voorzet gereed half januari, daarna volgt overleg met de stuurgroep voor besluitvorming. En vertalen in vragenlijst en nieuw moment bepalen voor het vervolg.

Pakkende naam voor het project bedenken zodat dit op termijn gaat leven.

Het OCC faciliteert het onderzoek, Sylvia plant een nieuw overleg in voor half januari 2018 met: Mat van der Heijden, Noud van Leeuwen, Joost van Weerden, Ruben Barten, Jan-Pieter Broos, Jack Vlassak en Jan Vlassak.

Sylvia