

# **VOCAAL, nu en in de toekomst**

Beleidsnotitie vastgesteld tijdens het  
werkgroepberaad op  
25 juni 2014

*Actuele informatie is te vinden op **[www.vocaal.org](http://www.vocaal.org)***

**Werkgroep VOCAAL:**

*Jan-Pieter Broos, Eric Vanlier, Henri Derks, Erica de Graaf,  
Mat van der Heijden, Philip de Goey.*

**Uit de statuten van Stichting VOCAAL**

De stichting heeft ten doel:

- 1a. Het behartigen van de belangen van de gemeenschap in de gemeente Cranendonck en het stimuleren van activiteiten die een cruciale rol spelen voor de toekomst/ontwikkeling van die gemeenschap. De activiteiten richten zich met name op het behoud van kwalitatief volwaardig voortgezet onderwijs in de Cranendonckse gemeente en alles wat daar direct en indirect mee samenhangt.
- 1b. het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.
2. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door het uitvoeren van gericht onderzoek, door het publiceren van relevante artikelen en door in overleg te treden met betrokken partijen.

Bovenstaande tekst geeft voldoende ruimte om invulling te geven aan toekomstige activiteiten van VOCAAL. Het College Cranendonck staat en wordt een volwaardige MAVO. **Wat gaan we nu echt doen?** Om hierop een antwoord te vinden is een gedegen analyse op zijn plaats.

Analyse van het speelveld op hoofdlijnen

<b>Welke partijen spelen een rol (stakeholders)?</b>	<b>Taak</b>
Onderwijsinspectie	Toezicht op bestuur LVO
bestuur LVO (Sittard)	benoemen van bestuurders van LVO-Weert goedkeuren van de begroting van de LVO-Weert
Centrale directie LVO-Weert <a href="http://www.lvo-weert.nl/lvoweert">http://www.lvo-weert.nl/lvoweert</a>	samenwerking tussen de scholen: LVO-Weert maakt onderdeel uit van de Stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs (LVO). LVO-Weert verbindt de Philips van Horne, Het Kwadrant en Het College Weert en Cranendonck.  Deze drie scholen hebben besloten samen te werken om het gemeenschappelijk onderwijsaanbod en de kwaliteit van het onderwijs in de toekomst te garanderen. We willen voorkomen, dat wanneer de daling van het leerlingenaantal in het voortgezet onderwijs inzet, het onderwijs in de gemeente Weert en Cranendonck verschaalt.  LVO-Weert wil samen met ouders en leerlingen bouwen aan:  <ul style="list-style-type: none"> <li>•Talentontwikkeling, waarbij de persoonlijke ontwikkeling centraal staat.</li> <li>•Kwalitatief goed en toekomstgericht onderwijs.</li> <li>•Breed onderwijsaanbod, waaronder Tweekalig</li> </ul>

	<p>Onderwijs, Kunst &amp; Cultuur, Technasium en Sportklassen.</p> <p>•Samenwerking met het primair onderwijs, vervolgonderwijs en bedrijfsleven.</p> <p>De scholen hebben één gezamenlijke centrale directie en een servicepunt dat voor alle drie de scholen op het gebied van ICT, personeel, financiën, administratie en facilitair werkzaam is. De scholen hebben alle drie een eigen locatiedirecteur, die ondersteund wordt door een sectordirecteur.</p>
Locatiedirecteur Cranendonck <b>Jeffrey Vossen</b>	<p>Jeffrey is ook directeur van College Weert. taken directie.... verantwoordelijk</p> <p>.continuïteit</p> <p>.kwaliteit (voldoen aan wettelijke eisen)</p> <p>.financiën?</p>
Teamleider Cranendonck <b>Janneke Jacobs</b> <b>(klachtencommissie)</b>	<p><b>(Kennelijk worden College Weert en College Cranendonck nog steeds als één school gezien.)</b></p> <p>taken teamleider .... verantwoordelijk</p> <p>.kwaliteit (voldoen aan eigen normen)</p>
Medezeggenschapsraad <i>eigen MR?.. structuur?</i>	Overlegt met directie over onderwijsprogramma en andere zaken
Docenten/personeel	kwaliteit eigen opleiding
Ouders leerlingen	toezicht op voortgang kind, en melden van onregelmatigheden op school
Ouderraad	sociale activiteiten op school
Leerlingen	tevredenheid en voortgang
B&W Gemeente Cranendonck	financiële faciliteiten op projectbasis
Gemeenteraad Cranendonck	Continuïteit van de onderwijsfaciliteiten beheer gebouwen
Stichting VOCAAL	<p><b>De spreekbuis voor toekomstige klanten.</b></p> <p>Erop toezien dat de belegde verantwoordelijkheden ook daadwerkelijk worden ingevuld.</p> <p>Proactieve houding bij toetsing.</p> <p>Communicatieplan.</p>

## UITGANGSPUNT

1. College Cranendonck acteert als een zelfstandige vierde school onder LVO-Weert.
2. Communicatie van het wel en wee over de school naar de gemeenschap is de primaire verantwoordelijkheid van de schooldirectie.
3. Elke stakeholder moet de hem toegedichte taak naar behoren uitvoeren. Hij moet de kans hiertoe krijgen van de andere stakeholders!

## Wat gaan we als VOCAAL doen?

### 1. Identiteit van de school 2020. "Wat voor school willen we zijn?"

Vocaal ondersteunt actief de ontwikkeling en de realisatie van de identiteit van de school, zodat de continuïteit van de school is geborgd.

### 2. Communicatieplan van onze MAVO

We streven naar een communicatieplan van de school dat de goedkeuring kan hebben van de schooldirectie, van B&W en van VOCAAL. In dit plan staat opgenomen welke **(publieke communicatie)acties** de school onderneemt en wanneer.

#### Toelichting

a. De school moet het plan maken; wij helpen bij de totstandkoming; enerzijds door aan te geven welke elementen we graag zien opgenomen in dit plan en anderzijds door delen daarvan zelf te ontwikkelen.

b. Als we weten wanneer er gecommuniceerd gaat worden kunnen we in onze eigen gelederen sonderen of er nog iets kan worden gemeld dat voor een adequate communicatie van nut is of kan zijn. Zodoende kunnen we effectief (proactief) te werk gaan.

c. Goedkeuring van B&W impliceert een betrokkenheid van het gemeentebestuur. Zodoende heeft ook B&W de mogelijkheid om proactief te zijn.

Gegevens uit de gemeentelijke basisadministratie kunnen van groot belang zijn, maar ook het afstemmen van grote evenementen en andere voornemens van de gemeente.

### 3. Periodiek overleg met de school (2x per jaar)

...over de voortgang en kwaliteit van de activiteiten genoemd in het communicatieplan. Het communicatieplan is geen dood, maar een levend instrument, dat periodiek moet worden bijgesteld.

Dit overleg dient ervoor om enerzijds de voortgang te bewaken en anderzijds om mogelijke kansen te bespreken. Past in een continu proces.

### 4. Periodiek overleg met centrale directie LVO-Weert (1x per jaar)

Dit overleg is gericht op de lange termijn. Het functioneren van de MAVO op hoofdlijnen en het onderhouden van de relatie tussen VOCAAL en de directie LVO-Weert.

### 5. Streven naar volledige onderbouw voor de andere schooltypes

Stichting VOCAAL heeft al eerder uitgesproken om te streven naar een volledige onderbouw in Budel. (Klassen 1+2+3). Dit is veel logischer en praktischer dan de huidige keuze.

### 6. Projecten op verzoek

VOCAAL beschikt over de kwaliteiten om onderzoek te verrichten. VOCAAL is bereid om dit te doen, mits hiertegenover een redelijke vergoeding staat. Te denken valt aan een tevredenheidsonderzoek van leerlingen en abiturienten en eventueel ook van docenten.

## Wat gaan we als VOCAAL niet doen?

VOCAAL houdt zich niet bezig met operationele aangelegenheden. Uiteraard kunnen ouders - van werkgroepleden - op verzoek van de school taken doen om de school vooruit te helpen. Dit is echter het domein van de ouders en de ouderraad.

VOCAAL is ook geen klachtencommissie. Hoewel het uiteraard kan voorkomen dat betrokkenen VOCAAL benaderen met klachten. In bijzondere gevallen worden meldingen wel ter sprake gebracht in het periodiek overleg (op het juiste nivo).

VOCAAL is ook geen zieltjeswinner of stemmentrekker. Uiteraard kunnen activiteiten van VOCAAL als bijeffect hebben dat leerlingen zich voelen aangetrokken tot de het College Cranendonck.

VOCAAL gaat ook niet participeren in een MR of OR. Uiteraard kan een MR-lid of OR-lid wel deel uitmaken van de werkgroep VOCAAL.